
Tidpunkt 06.02.2024, kl 18:00 - 19:20

Mötesplats Porvoon palokunnantalo, Kirkkokatu 2, Porvoo / Brandkårshuset i Borgå, Kyrkogatan 2, Borgå

Behandlade ärenden

§ 13 Mötets laglighet och beslutsförhet

§ 14 Val av protokolljusterare

§ 15 Godkännande av föredragningslistan

§ 16 Östra Nylands välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och -plan 2023–2025

§ 17 Svar på fullmäktigemotionen (20.9.2023) om införandet av en lojalitetspeng

§ 18 Svar på motion inlämnad av ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige: Lättläst språk som servicespråk vid Östra Nylands välfärdsområde

§ 19 Aktuella ärenden

§ 20 Motioner från fullmäktigeledamöter

Närvarande medlemmar

Heikki Vestman, ordförande
Elin Blomqvist-Valtonen, 1:a vice ordförande
Arja Isotalo, 2:a vice ordförande
Johanna Aaltonen
Pia Baumgartner, suppleant
Patrik Björkman
Jeanette Broman
Bernhard Edgren
Anna-Mari Eloranta
Charlotta Engblom
Benny Engård, suppleant
Tapani Eskola
Kristian Forsman
Roy Harkimo, etäyhteyden kautta/via distans
Jarkko Haverinen, suppleant
Nea Hjelt
Riku Honkasalo
Christoffer Hällfors
Lilli Kahri
Mikael Karlsson
Juha Kittilä, suppleant
Sanna Kivineva
Marianne Korpi
Eva Kuntsi, suppleant
Sanna Kurki
Leo Kylätasku
Jenni Lastuvuori
Tom Liljestränd
Petra Lind, suppleant
Kaj Lindqvist
Ilkka Luusua
Hanna Lönnfors
Piia Malmberg, suppleant
Marketta Mattila
Silja Metsola
Tove Munkberg
Mia Myllys
Pia Nurme
Mikaela Nylander
Anne Penninkangas, suppleant
Jenna Perokorpi
Markus Pietikäinen
Marika Railila
Tuomo Repo, suppleant
Jere Riikonen, avlägsnade sig 19:17
Micaela Röman
Kevin Servin
Frida Sigfrids

Pasi Siltakorpi
Tiina Sinkkonen
Pamela Stenberg
Tom Sundbäck
Tero Suominen
Pehr Sveholm
Janne Turunen
Nina Uski
Hannu Vihreäluoto
Maria von Flittner
Jorma Wiitakorpi

Övriga närvarande

Camilla Söderström, hallintojohtaja /förvaltningsdirektör, sekreterare
Lilian Andergård-Stenstrand, hallintopäällikkö /förvaltningschef
Katja Blomberg, kehittämisjohtaja /utvecklingsdirektör, avlägsnade sig 18:50
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Pauli Ritola, vammaisneuv. ed. / repr.för rådet för pers. m. funktionsnedsätt.
Ville Yrjölä, nuorisovalt. edustaja /företr. för ungdomsfmge

Frånvarande

Otto Andersson
Irmeli Hoffren
Petri Hyvönen, vanhusneuvoston edustaja /äldrerådets representant
Matti Jäppilä
Anette Karlsson
Samuel Kauppi, nuorisovalt. edustaja /företr. för ungdomsfmge
Arto Kujala
Satu Lindgren
Bodil Lund
Matti Pirhonen
Lotte-Marie Stenman

Signaturer

Heikki Vestman
Ordförande

Camilla Söderström
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Anna-Mari Eloranta

Mikael Karlsson

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu
/Protokollet är elektroniskt undertecknat

Framläggning av protokollet

Tiden för överklagande av beslut är 5.3–11.4.2024

§ 13

Mötets laglighet och beslutsförhet

Mötets lagenlighet och beslutsförhet konstateras.

Enligt välfärdsområdets förvaltningsstadga (107§) ska möteskallelsen skickas fyra dagar före mötet. Inom samma tid ska det informeras om mötet på välfärdsområdets webbplats i det allmänna datanätet.

Kallelsen har skickats till ledamöterna 29.1.2024 och samtidigt publicerats på Östra Nylands välfärdsområdes webbplats.

Beslutsförslag

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige förrättade namnupprop för sammanträdet och konstaterade vilka ledamöter som meddelat förhinder och vilka ersättare som kallats till sammanträdet, totalt 59 ledamöter.

Välfärdsområdesfullmäktige konstaterade att sammanträdet är lagenligt sammankallat och beslutfört.

§ 14

Val av protokolljusterare

Val av protokolljusterare till mötet.

När protokollet är färdigt skickar sekreteraren protokollet till ordförande och de utsedda protokolljusterarna för att justeras elektroniskt.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige väljer Anna-Mari Eloranta och Matti Jäppilä till mötets protokolljusterare.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige valde Anna-Mari Eloranta ja Mikael Karlsson till protokolljusterare för mötet.

§ 15

Godkännande av föredragningslistan

De ärenden som behandlas vid välfärdsområdesfullmäktiges möte har på förhand meddelats genom en möteskallelse med åtföljande föredragningslista.

Enligt 118 § i förvaltningsstadga för Östra Nylands välfärdsområde ska ärendena behandlas i den ordning som anges i föredragningslistan, om inte välfärdsområdesfullmäktige beslutar något annat.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige beslutar att godkänna föredragningslistan.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade att godkänna föredragningslistan.

Nämnden för utveckling och samarbete, § 40,04.10.2023
Nämnden för utveckling och samarbete, § 4,10.01.2024
Välfärdsområdesstyrelsen, § 15,25.01.2024
Välfärdsområdesfullmäktige, § 16, 06.02.2024

§ 16

Östra Nylands välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och -plan 2023–2025

IUHVADno-2023-3377

Nämnden för utveckling och samarbete, 04.10.2023, § 40

Beredning och upplysningar:

specialexperterna på främjande av hälsa och välfärd Minna Mattila och Malin Heikkinen, fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi.

Välfärdsområdet ska främja invånarnas hälsa och välfärd till den del denna uppgift är knuten till andra uppgifter som enligt lag ska skötas av välfärdsområdet (7 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021)). Välfärdsområdet ska följa invånarnas levnadsförhållanden, hälsa och välfärd och de faktorer som påverkar dessa i varje område och inom varje befolkningsgrupp.

Välfärdsberättelsen och -planen är ett generellt strategiskt dokument som innefattar en regional lägesbild och som beskriver de regionala strukturerna och samarbetsparterna inom arbetet med att främja hälsa och välfärd. I välfärdsberättelsen ingår en välfärdsplanedel, eftersom arbetet med att främja hälsa och välfärd innefattar systematisk allokering av resurser. Uppgiftshelheter i välfärdsplanen är uppföljning av befolkningens hälsa och välfärd, fastställande av målsättningar och ansvarsinstanser, åtgärder för främjande av befolkningens hälsa och välfärd, uppföljning av åtgärder som vidtagits och förhandsbedömning av beslutens konsekvenser (7 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021)).

En gång per fullmäktigeperiod ska det utarbetas en omfattande regional välfärdsberättelse för fullmäktige om befolkningens hälsa och välfärd. Lägesbilden uppdateras årligen, och välfärdsområdesfullmäktige underrättas i form av en årsrapport. Den regionala välfärdsberättelsen och -planen upprättas av en ansvarsinstans för främjande av hälsa och välfärd som utsetts av välfärdsområdet (7 § i lagen om ordnande av social- och hälsovård (612/2021)). Det bestäms i 27 § i förvaltningsstadgan för välfärdsområdet att nämnden för utveckling och samarbete ska lägga fram ett förslag till välfärdsområdets välfärdsberättelse och -plan varje fullmäktigeperiod.

I Östra Nylands välfärdsområdes första regionala välfärdsberättelse har man utnyttjat de indikatorer på minimiinformationsinnehåll som Institutet för hälsa och välfärd THL har tagit fram för välfärdsberättelser och -planer (förordningsutkast 3.10.2022) och som THL har berett för att underlätta välfärdsområdenas arbete. Förslaget gällande minimiinformationsinnehåll i välfärdsberättelser behandlas av social- och hälsovårdsministeriet i dess process för förordningsberedning. Jämförelse av indikatorer har gjorts i förhållande till genomsnittet i landet och välfärdsområdena i Nyland. I fråga om vissa indikatorer har man dessutom granskat situationen noggrannare med avseende på kommunerna i välfärdsområdet. Sådana

indikatorsuppgifter som är oroväckande på regional nivå har lyfts fram för närmare granskning i välfärdsberättelsen. Detsamma gäller sådana indikatorer som beskriver regionens styrkor. Alla minimiinformationsindikatorer räknas upp i en bilaga till välfärdsberättelsen och -planen.

Beredningen av den första regionala välfärdsberättelsen för Östra Nylands välfärdsområde inleddes i mars 2023 och den är giltig till slutet av år 2025. Kommentarer till den regionala välfärdsberättelsen har kommit in från välfärdsområdets äldreråd, välfärdsområdets råd för personer med funktionsnedsättning och välfärdsområdets ungdomsfullmäktige. Dessa kommentar föreligger som kompletterande material, och de har beaktats i välfärdsberättelsen. På basis av kommentarerna har man kompletterat välfärdsberättelsen bland annat med infallsvinklar som gäller tillgänglighet, nåbarhet och trygghet, preciserande indikatorer som gäller de äldre samt påpekanden som gäller tolkningen av resultatet av Enkäten Hälsa i skolan. Kommentarerna gäller också välfärdsplanen, som alltså ännu inte fanns med i det material som skulle kommenteras. Välfärdsberättelsen har också kommenterats av enheten för hälsofrämjande inom HUS. Välfärdsplanen har skickats för kommentarer till sotedirektören, professionsdirektörerna och ansvarsområdesdirektörerna. Nämnden för utveckling och samarbete har hållit en aftonskola om välfärdsberättelsen och om arbetet med främjande av hälsa och välfärd 1.6.2023.

Möjliggörande av delaktighet har gjorts inom den ram som tidsplanen för beredningen och befintliga samarbetsstrukturer bestämmer (samarbetsavtalet mellan kommunerna och välfärdsområdet samt strukturerna för arbetet med att främja hälsa och välfärd). Framdeles ska möjliggörandet av delaktighet i arbetet med välfärdsberättelsen och -planen göras i större omfattning så att invånarna och organisationerna beaktas. Välfärdsplanen kompletteras genom de förhandlingar om arbetet med att främja hälsa och välfärd som mot slutet av år 2023 ska föras med kommunerna, organisationerna och HUS.

Beslutsförslag

Utvecklingsdirektören:

Nämnden för utveckling och samarbete föreslår för välfärdsområdesstyrelsen att denna förelägger välfärdsområdesfullmäktige den bifogade regionala välfärdsberättelsen och -planen 2023–2025 för godkännande som regional välfärdsberättelse och -plan 2023–2025.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete beslutade återremittera Östra Nylands välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och välfärdsplan 2023–2025 för beredning.

Nämnden gav anvisningar om att tabellerna i välfärdsplanen innehållsmässigt borde öppnas i mera detaljerad textform och att man borde beakta kommunernas delaktighet i uppdateringen av välfärdsplanen.

Nämnden för utveckling och samarbete, 10.01.2024, § 4

Bilagor

- 1 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023-2025
- 2 Bilaga: Östra Nylands välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och -plan 2023-2025

Beredning och upplysningar:
specialexperterna på främjande av hälsa och välfärd Minna Mattila och Malin Heikkinen, fornamn.efternamn@itauusimaa.fi

Bearbetningen av välfärdsberättelsen och -planen har fortsatt i enlighet med de anvisningar som 4.10.2023 getts av nämnden för utveckling och samarbete. Den regionala välfärdsplanen är en sammanställning av välfärdsområdets målsättningar med avseende på hälsa och välfärd samt de åtgärder genom vilka man strävar efter att nå målen. Man har i arbetet med den regionala välfärdsplanen beaktat strategin för Östra Nylands välfärdsområde där det i visionen för strategin konstateras att välfärdsområdet utvecklar sin verksamhet i riktning mot mera förebyggande åtgärder och med sin verksamhet eftersträvar verkningsfullhet och bästa samt evidensbaserade verksamhetsrutiner. Välfärdsplanen innefattar målsättningar och åtgärder som bygger på välfärdsberättelsen samt dessutom på regeringsprogrammet, HYTE-koefficientens prioriteringsområden, nationella rekommendationer och handböcker. Övriga lagstadgade och frivilliga planer med anknytning till hälsa och välfärd kompletterar för sin del den regionala välfärdsplanen.

Välfärdsplanens prioriteringsområden har angetts på grundval av det som utifrån välfärdsberättelsens indikatorer vore viktigt att uppmärksamma i arbetet med att främja hälsa och välfärd inom Östra Nylands välfärdsområde. God hälsa, arbets- och funktionsförmåga, psykisk hälsa och hälsosamma levnadsvanor angavs som prioriteringsområden. Prioriteringsområdena behandlas i välfärdsplanen utgående från en indelning på basis av ålderssegmentering. För alla prioriteringsområdens vidkommande har man för varje ålderssegment angett målsättningar, åtgärder och god praxis som främjar dessa målsättningar samt indikatorer och uppföljningssätt för rapportering av situationen. Dessutom har man angett ansvarsinstanser och kontaktytor för arbetet med att uppfylla målen. Ansvarsinstanserna och kontaktytorna preciseras i samarbetsdiskussioner med kommunerna, tredje sektorn och HUS år 2024.

Välfärdsplanen har behandlats tillsammans med ledningsgruppen för social- och hälsovårdsväsendet i november och december 2023. Ledningsgruppen för social- och hälsovårdsväsendet har godkänt välfärdsplanens mål och åtgärder. HUS:s enhet för främjande av hälsa har kompletterat välfärdsplanen i fråga om de målsättningar där HUS är samarbetspartner. Det har inte varit möjligt att bearbeta välfärdsplanen eller skicka den till kommunerna i Östra Nyland för kommentarer, eftersom det strategiska

samarbetsavtalet godkändes först 14.11.2023. Dessutom har det interna samarbetet inom välfärdsområdet förutsatt att frågor slås fast och preciseras innan kontaktytorna kan involveras. I genomförandet av planen ska man engagera kommunerna, organisationer och HUS när man kommer igång med samarbetsgrupperna och -nätverken. Framdeles kommer man att samarbeta med kommunerna och organisationer då välfärdsplanen uppdateras. Avtalet om strategiskt samarbete mellan välfärdsområdet och kommunerna godkändes i Östra Nylands välfärdsområdesfullmäktige 14.11.2023.

Beslutsförslag

Nämnden för utveckling och samarbete föreslår för välfärdsområdesstyrelsen att denna förelägger välfärdsområdesfullmäktige den bifogade regionala välfärdsberättelsen och -planen 2023–2025 för godkännande som regional välfärdsberättelse och -plan 2023–2025.

Mötesbehandling

Det antecknades i protokollet att nämnden höll en paus för att diskutera sinsemellan kl. 18.35–18.42.

Ledamoten Mikko Nieminen lade, understödd av Mari Lotila, fram ett tilläggsförslag till beslutsförslaget:

"Dessutom anser nämnden att tillgänglighetskravet kommer att kräva ytterligare förbättring av textens tydlighet under de kommande åren och effektivare korrekturläsning på ett mer övergripande sätt än denna gång."

Förslaget understöddes enhälligt.

Beslut

Nämnden för utveckling och samarbete beslutade att föreslå för välfärdsområdesstyrelsen att denna förelägger välfärdsområdesfullmäktige den bifogade regionala välfärdsberättelsen och -planen 2023–2025 för godkännande som regional välfärdsberättelse och -plan 2023–2025. Dessutom ansåg nämnden att tillgänglighetskravet kommer att kräva ytterligare förbättring av textens tydlighet under de kommande åren och effektivare korrekturläsning på ett mer övergripande sätt än denna gång.

Välfärdsområdesstyrelsen, 25.01.2024, § 15

Bilagor

1 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023-2025, versio 2

2 Bilaga: Östra Nylands välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och -plan 2023–2025, version 2

Beredning och upplysningar:
specialexperterna på främjande av hälsa och välfärd Minna Mattila och Malin Heikkinen,
e-post: fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige den bifogade regionala välfärdsberättelsen och -planen 2023–2025 för godkännande som regional välfärdsberättelse och -plan 2023–2025.

Mötesbehandling

Det antecknades i protokollet, att välfärdsområdets fullmäktigeordförande Heikki Vestman anlände till mötet under behandlingen av detta ärende, kl. 18.07.

Utvecklingsdirektör Katja Blomberg och specialsakkunnig Minna Mattila presenterade välfärdsberättelsen och -planen.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade föreslå välfärdsområdesfullmäktige den bifogade regionala välfärdsberättelsen och -planen 2023–2025 för godkännande som regional välfärdsberättelse och -plan 2023–2025.

Välfärdsområdesfullmäktige, 06.02.2024, § 16

Bilagor

- 1 Liite: Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma 2023-2025, versio 2
- 2 Bilaga: Östra Nylands välfärdsområdes regionala välfärdsberättelse och -plan 2023–2025, version 2

Beredning och upplysningar:
specialexperterna på främjande av hälsa och välfärd Minna Mattila och Malin Heikkinen,
e-post: fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen:

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige den bifogade regionala välfärdsberättelsen och -planen 2023–2025 för godkännande som regional välfärdsberättelse och -plan 2023–2025.

Mötesbehandling

Utvecklingsdirektör Katja Blomberg och specialsakkunniga inom främjande av hälsa och välfärd Minna Mattila presenterade den regionala välfärdsberättelsen och -planen 2023–2025.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige beslutade godkänna den bifogade regionala välfärdsberättelsen och -planen 2023–2025.

Välfärdsområdesstyrelsen, § 5, 11.01.2024

Välfärdsområdesfullmäktige, § 17, 06.02.2024

§ 17

Svar på fullmäktigemotionen (20.9.2023) om införandet av en lojalitetspeng

IUHVADno-2024-9

Välfärdsområdesstyrelsen, 11.01.2024, § 5

Bilagor

- 1 Liite 1: Valtuustoaloite 20.9.2023 sitouttamisrahasta
- 2 Liite 2: Veto- ja pitovoimatekijät hyvinvointialueella, kysely henkilöstölle 10/2023
- 3 Bilaga 2: Dragnings- och hållkraften i välfärdsområdet, enkät till personalen 10/2023

Beredning och tilläggsuppgifter: personaldirektör Anu Rautiainen,
e-post: fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Välfärdsområdesfullmäktige Tiina Sinkkonen och Jere Riikonen har 20.9.2023 som de första undertecknare lämnat en fullmäktigemotion om ibruktagandet av en rekryterings- och lojalitetspeng i välfärdsområdet för att minska användningen av bemanningspersonal. Sammanlagt 11 välfärdsområdesfullmäktige har undertecknat motionen.

I fullmäktigemotionen hänvisar de som undertecknat motionen till Vanda-Kervo välfärdsområdets praxis, där personalgrupperna som är de svåraste att anställa betalas en lojalitetspeng på 300–1000 euro. Fullmäktigeledamöternas motion föreligger som bilaga 1.

Tillgången på personal och användning av bemanningspersonal

Problemen med tillgången på personal inom social- och hälsovården har utvecklats under flera decennier, och problemet väntas öka ytterligare (kt.fi/soteliiderit/hr-johtaminen hyvinvointialueilla/henkiloston-saatavuus). I enlighet med regeringsprogrammet för statsminister Orpo vill Finlands regering lösa bristen på social- och hälsovårdspersonal som hotar tillgången till välfärdssamhällets tjänster, vilken kräver åtgärder på både kort och lång sikt. (stm.fi/sotehenkilosto/ohjelma). I regeringsprogrammet uppmuntras bland annat välfärdsområdena att öka social- och hälsovårdens attraktivitet genom involverande ledarskap som tar i beaktan personalens behov så att arbetsfördelningen och flexibiliteten förbättras. Målet är att minska personalbristen inom social- och hälsovården och öka sektorns dragnings- och hållkraft. Förutsättningarna för gott arbete främjas genom ett separat program under 2022–2025. Genom åtgärderna i programmet Hyvän työn edellytykset (förutsättningar för gott arbete) eftersträvas arbetsplatser inom social- och hälsovården med dragnings- och hållkraft.

I Östra Nylands välfärdsområde är användningen av bemanningspersonal stor och dess behov varierar mellan olika områden och yrkesgrupper.

Ett minskat utnyttjande av bemanningspersonal är ett centralt mål både i det produktivhetsprogram som välfärdsområdesfullmäktige godkänt och i

personalstrategin. I budgeten för 2024 ingår det åtgärder som syftar till att öka både dragnings- och hållkraften och samtidigt minska kostnaderna för bemanningspersonal.

För att man ska kunna minska på utnyttjande av bemanningspersonal krävs det förutom exakta åtgärder också att rekrytering och hantering av vikarier kan genomföras som eget arbete. Projektet för ibruktagande av det rekryteringssystem som konkurrensutsattes 2022 slutfördes under hösten 2023 och beredningen av ibruktagandet av vikariehantering har inletts.

Arbetsgivarbilden

Det finns ännu inga giltiga uppgifter om avgångsomsättningen i Östra Nylands välfärdsområde. Datasystemet för personalförvaltningen kommer sannolikt att fås i bruk i början av 2024. Enligt tillgängliga uppskattningar ser personalens tillträdes- och avgångsomsättning ut att vara störst i åldersgruppen för yngre, som är under 30 år. Även i övrigt är personalomsättningen stor, men den torde delvis förklaras av den omfattande interna rörligheten under det första verksamhetsåret.

Enligt resultaten av den första arbetshälsoenkäten som gjordes sommaren 2023 meddelade 74% av respondenterna att de kan rekommendera Östra Nylands välfärdsområde som arbetsgivare.

Under hösten 2023 genomfördes en enkät för att kartlägga personalens arbetsgivarbild. Enligt den identifierar personalen i Östra Nylands välfärdsområde många håll- och dragkraftsfaktorer, men också utvecklingsobjekt. Enkätens resultat föreligger som bilaga 2.

Pilotprojekt med lojalitetspeng

Pilotprojektet med lojalitetspeng som föreslogs i fullmäktigeledamöternas motion ingår i budgeten för 2024 och genomförs under 2024.

Pilotförsöket med lojalitetspeng hänförs till sådana verksamhetsenheter och yrkesgrupper där rekryteringsutmaningarna är störst och där det används mycket bemanningspersonal.

Pilotförsöket med lojalitetspeng har beretts under hösten 2023 i samarbete mellan arbetsgivaren och personalorganisationerna. Dessutom har det hållits olika workshoppar där olika yrkesgrupper har kunnat påverka beredningen.

Pilotförsöket med lojalitetspeng är en del av en större helhet som har som mål att främja tillgången på personal, dragnings- och hållkraften i Östra Nylands välfärdsområde samt att minska användningen av bemanningspersonal.

Åtgärdshelheten för att utveckla håll- och dragningskraften och minska användningen av bemanningspersonal

I det produktivetsprogram som välfärdsområdesfullmäktige godkände 12.12.2023 har man dokumenterat flera åtgärder som riktas till personalen. Med dem eftersträvas samtidigt en ökad produktivitet och välbefinnande i arbetet. Samtidigt strävar man efter att öka användningen av egen arbetskraft och stärka ledningen av personalresurserna.

Åtgärderna är indelade i fem olika produktivetsobjekt. Sammanlagt finns det 18 åtgärder. Med hjälp av dem strävar man bland annat efter att förutse och minska alltför stor avgång (avgångsomsättning) samt att öka dragnings- och hållkraften.

Utöver produktivhetsprogrammet har arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationerna också förhandlat om andra åtgärder för att stärka en positiv arbetsgivarbild och Östra Nylands välfärdsområdes konkurrenskraft på arbetsmarknaderna:

- Personalförmånerna stärks. Användningsområdet för ePassi kommer att utvidgas från och med början av 2024 och det monetära värdet kommer att höjas från nuvarande 160 euro till 200 euro. Det anslag som åtgärden förutsätter ingår i budgeten för år 2024.
- Helheten av firande av bemärkelsedagar konkurrensutsätts år 2024. I och med konkurrensutsättningen kommer presentutbudet att utvidgas.
- En verksamhetsmodell för kompetensutveckling har beretts. Åtgärden ökar både arbetstillfredsställelsen och arbetslivets meningsfullhet och stärker en positiv arbetsgivarbild. Genom den personalplanering som baserar sig på strategi säkerställs det att utvecklingen av personalresurserna baserar sig på arbetsgivarens behov. Verksamhetsmodellen har förhandlats fram mellan arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationerna i början av hösten 2023. Beredningen gjordes också i workshoppar där olika yrkesgruppers synpunkter sammanställdes. Den beredda helheten ingår i budgeten som välfärdsområdesfullmäktige godkände 12.12.2023.
- Östra Nylands välfärdsområde uppmuntrar sin personal att utbilda sig och för att möjliggöra detta har det utarbetats gemensamt överenskomna principer. Den som deltagit i utbildningen är skyldig att i sin arbetsgemenskap dela med sig av det han eller hon lärt sig och cheferna ska se till att det möjliggörs. Riktlinjerna i den personal- och utbildningsplan som utarbetas årligen baserar sig på KT:s och huvudavtalsorganisationernas rekommendation. Planen baserar sig på de strategiska målen för Östra Nylands välfärdsområde. Utöver de lagstadgade utbildningsskyldigheterna strävar man efter att samordna individens behov av kompetensutveckling utifrån arbetsuppgifternas utgångspunkter. Utbildningsbehoven kartläggs regelbundet till exempel i samband med utvecklingssamtalen.
- Utöver arbetsgivarorienterad utbildning uppmuntras personalen till kompetensutveckling på eget initiativ. Arbetsgivaren möjliggör till exempel avlönad frånvaro enligt vissa kriterier när det är fråga om en sådan bransch där arbetsgivaren har svårt att rekrytera kvalificerad personal eller när det är fråga om sådan utbildning som tillför arbetsgivaren mervärde eller när en person gör ett lärdomsprov om ett ämne vars resultat är till nytta för arbetsgivaren och vars resultat arbetsgivaren kan köpa av en utomstående forskare. Dessutom är det enligt vissa principer möjligt att ansöka om ekonomiskt stöd från personalenheten för självständig utbildning. Detaljerade principer för utbildning på eget initiativ och kompetensutveckling har beretts i olika yrkesgruppers gemensamma workshoppar och helheten har förhandlats lokalt mellan arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationerna. En uppmuntrande och utvecklande utbildningsverksamhet är en betydande personalfördel som ökar personalens arbetstillfredsställelse och stärker arbetsgivarbild.
- Genom utvecklingen av mångsidiga yrkeskarriärer stärks tillgången på personal och arbetskarriärernas kontinuitet. Förutsättningarna för att partiellt arbetsföra ska få sysselsättning stärks och man söker lösningar som ökar beredskapen att ändra arbetsuppgifterna, om hälsoskäl kräver det. I stället för att lämna arbetslivet byggs det upp verksamhetsprocesser för att genomföra omplacering

av hälsoskäl. Partiell arbetsförmåga utnyttjas så att både individen och arbetsgivaren drar nytta av arrangemangen kring arbetsuppgifterna. I budgeten för 2024 ingår ett s.k. omplaceringsanslag för den egna personalens behov av omplacering av hälsoskäl.

I tabellen nedan sammanfattas ovan nämnda åtgärder som har förhandlats lokalt mellan arbetsgivaren och huvudavtalsorganisationerna och som syftar till att främja dragnings- och hållkraften för Östra Nylands välfärdsområde som arbetsgivare.

Lojalitetsskapande	Förmåner	Arbetskarriär
<p>Pilotprojekt med lojalitetspeng</p> <ul style="list-style-type: none">• i enheter där man använder mycket bemanningspersonal: allmänna hälsotjänster/vårdpersonalen samt skolpsykologer och talterapeuter• 500 euro x 4	<p>Granskning av personalförmåner</p> <ul style="list-style-type: none">• utvidgade möjligheter att använda ePassi (massage och arbetsresekostnader) och förslag till höjning av värdet• konkurrensutsättning av personalgåvor och utvidgande av urvalet	<p>Kompetensutveckling och yrkeskarriärens stödande</p> <ul style="list-style-type: none">• omplacering av hälsoskäl och omplaceringsanslag• stöd för utbildning: avlönad frånvaro samt monetärt stöd (utbildningsstipendium)• egen vikarierekrytering
<p>Mål: användningen av bemanningspersonal, personalomsättning och tillgänglighet</p>	<p>Mål: belöning, arbetsgivarbild, konkurrenskraft</p>	<p>Mål: tillgång på personal, arbetskarriärens kontinuitet, meningsfullt arbetsliv</p>

Pilotförsöket med lojalitetspeng, som föreslås i välfärdsområdesfullmäktiges initiativ, ingår i dessa planer.

De åtgärder som ingår i budgeten för 2024, det produktivetsprogram som godkänts av välfärdsområdesfullmäktige, personalstrategin och de operativa åtgärder som förhandlats fram lokalt syftar alla tillsammans och separat till att kostnaderna för bruk av bemanningspersonal minskar. Samtidigt stärks arbetsgivarbilden och dragnings- och hållkraften. Dessutom satsar man under 2024 på gott ledarskap, stärkande av chefsarbetet, produktivitet i arbetet samt personalens välbefinnande i arbetet och utveckling av arbetslivet. Alla dessa bidrar till att fastställa Östra Nylands välfärdsområdes ställning som en konkurrenskraftig arbetsgivare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelse föreslår att välfärdsområdesfullmäktige antecknar för kännedom ovanstående som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Östra Nylands välfärdsområdesstyrelse beslutade föreslå att välfärdsområdesfullmäktige antecknar för kännedom ovanstående som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Välfärdsområdesfullmäktige, 06.02.2024, § 17

Bilagor

- 1 Liite 1: Valtuustoaloite 20.9.2023 sitouttamisrahasta
- 2 Liite 2: Veto- ja pitovoimatekijät hyvinvointialueella, kysely henkilöstölle 10/2023
- 3 Bilaga 2: Dragnings- och hållkraften i välfärdsområdet, enkät till personalen 10/2023

Beredning och tilläggsuppgifter: personaldirektör Anu Rautiainen,
e-post: fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen:

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår att välfärdsområdesfullmäktige antecknar för kännedom ovanstående som svar på fullmäktigemotionen och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige antecknade för kännedom ovanstående som svar på fullmäktigemotionen och konstaterade att motionen är slutbehandlad.

Välfärdsområdesstyrelsen, § 16, 25.01.2024
Välfärdsområdesfullmäktige, § 18, 06.02.2024

§ 18

Svar på motion inlämnad av ledamöter i välfärdsområdesfullmäktige: Lättläst språk som servicespråk vid Östra Nylands välfärdsområde

IUHVADno-2023-675

Välfärdsområdesstyrelsen, 25.01.2024, § 16

Bilagor

1 Liite: Selkokieli palvelukieleksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

Beredning och tilläggsuppgifter: kommunikationsdirektör Mika Kosunen,
e-post: fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

SDP:s fullmäktige-grupp lämnade 1.11.2022 in en motion där de föreslår att Östra Nylands välfärdsområde ska införa lättläst språk som möjligt servicespråk, utöver finska och svenska. I motionen konstateras att lättläst språk är en mer lättförståelig form av finska och svenska, och att det är avsett för personer med svårigheter att läsa eller förstå allmänspråk. Lättläst språk innebär att språket förenklas till sitt innehåll, sin terminologi och sin struktur. Enligt de som lämnat in motionen skulle användningen av lättläst språk som ett av välfärdsområdets servicespråk effektivisera servicestigarna, föra med sig besparingar och förbättra invånarnas livskvalitet.

Kommunikationsavdelningen har berett följande svar på motionen: Kommunikationsavdelningen som verkar inom Östra Nylands välfärdsområdes koncern- och strategitjänster ansvarar bland annat för välfärdsområdets primära kanal för kommunikation, webbtjänsten. Webbtjänsten är en port till information om välfärdsområdets tjänster och annan verksamhet. Målet är att vi i webbtjänsten, som i all annan kommunikation, använder ett gott och klart allmänspråk.

Klart och gott allmänspråk är dock inte samma som lättläst språk, och i välfärdsområdets principer för kommunikation konstateras att "vi främjar i mån av möjlighet kommunikationstjänsternas tillgänglighet också på lättläst språk" (översättning). Dessutom konstateras att "alla bör ha möjligheten att få information om välfärdsområdets tjänster, verksamhet och beslutsfattande. Mottagarens egenskaper, funktionsnedsättningar, förmågor eller kunnande kan dock påverka i vilken grad personen förstår meddelandet. Välfärdsområdet bör se till att kommunikationen når mottagarna oberoende av möjliga begränsningar."

Det som anges ovan är i linje med 34 § i lagen om välfärdsområden: "*I kommunikationen ska det användas ett sakligt, klart och begripligt språk och olika invånargrupperns behov ska beaktas. Kommunikationen ska ske med tillgängliga metoder.*"

Välfärdsområdets kommunikationsavdelning har på gång ett projekt där målet är att omarbete de "statiska" serviceinnehållen så att de finns även på lättläst finska och svenska. Målet är att projektet slutförs under 2024.

En person inom kommunikationsenheten utbildas också till sakkunnig inom lättläst språk, så att hen kan stöda de andra kommunikatörerna i ärenden som rör lättläst språk.

Det är inte möjligt att införa och upprätthålla lättläst språk som servicespråk i bredare utsträckning än det som beskrivs ovan inom ramen för nuvarande resurser.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesdirektören:

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar det ovan nämnda svaret på motionen för kännedom och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade föreslå välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar det ovan nämnda svaret på motionen för kännedom och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Välfärdsområdesfullmäktige, 06.02.2024, § 18

Bilagor

1 Liite: Selkokieli palvelukieleksi Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

Beredning och tilläggsuppgifter: kommunikationsdirektör Mika Kosunen,
e-post: fornamn.efternamn(at)itauusimaa.fi

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen:

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår välfärdsområdesfullmäktige att fullmäktige antecknar det ovan nämnda svaret på motionen för kännedom och konstaterar att motionen är slutbehandlad.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige antecknade för kännedom ovanstående som svar på fullmäktigemotionen och konstaterade att motionen är slutbehandlad.

§ 19

Aktuella ärenden

Välfärdsområdesfullmäktiges medlemmar informeras om aktuella ärenden.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige antecknar aktuella ärenden för kännedom.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige antecknade aktuella ärenden för kännedom.

§ 20

Motioner från fullmäktigeledamöter

Bilagor

1 Aloite_Palveluverkkoa tukevan asiointiliikenteen kehittäminen yhteistyössä hyvinvointialueen ja alueen kuntien kanssa.pdf

2 Aloite_Kenkien liukuesteet yli 70-vuotiaille itäuusimaalaisille.pdf

Enligt förvaltningsstadgan för Östra Nylands välfärdsområde (138 §) har fullmäktigegrupperna och fullmäktigeledamöterna rätt att väcka skriftliga motioner i frågor som gäller välfärdsområdets verksamhet och förvaltning. Motionerna lämnas in till ordföranden skriftligt eller elektroniskt.

Enligt 138 § i förvaltningsstadgan skall motionen remitteras till välfärdsområdesstyrelsen för beredning. Välfärdsområdesfullmäktige kan besluta att en remissdebatt ska föras om beredningen av det ärende som avses i motionen. Ordföranden konstaterar de motioner som avses i 138 § i förvaltningsstadgan.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesfullmäktige antecknar ledamöternas motioner för kännedom och remitterar dem till välfärdsområdesstyrelsen för beredning.

Mötesbehandling

Till protokollet antecknades att fullmäktigeledamot Jere Riikonen avlägsnade sig från mötet kl. 19.17 under behandlingen av det här ärendet.

Beslut

Välfärdsområdesfullmäktige antecknade fullmäktigeledamöternas motioner för kännedom och remitterade dem till välfärdsområdesstyrelsen för beredning.

Fullmäktigeledamot Anna-Mari Eloranta med flera lämnade följande motion: Att utveckla en servicetrafik som stöder servicenätet i samarbete mellan välfärdsområdet och områdets kommuner

Fullmäktigegruppen För Östra Nylands välfärd/Fullmäktigeledamot Markus Pietikäinen lämnade följande motion: Halkskydd för skor till över 70-åriga östnylänningar.

Besvärsförbud

§13, §14, §15, §17, §18, §19, §20

Besvärsförbud

Besvärsförbud, fullmäktige

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt 141 § i lagen om välfärdsområden, begäran om omprövning inte framställas eller välfärdsområdesbesvär anföras över beslutet.

Välfärdsområdesbesvär

§16

Välfärdsområdesbesvär

Besvärsanvisning (Välfärdsområdesbesvär)

Ändring kan sökas skriftligt genom välfärdsområdesbesvär.

Besvärstid

Välfärdsområdesbesvär ska anföras inom 30 dagar från delfåendet av beslutet. Besvären ska lämnas in till besvärsmyndigheten senast under besvärstidens sista dag innan besvärsmyndigheten stänger. En part anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter att brevet sändes, om inte något annat visas. Vid vanlig elektronisk delgivning anses parten ha fått del av beslutet den tredje (3) dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas. En medlemskommun och en kommunmedlem anses ha fått del av beslutet sju (7) dagar efter det att protokollet fanns tillgängligt i det allmänna datanätet. Dagen för delfåendet räknas inte med i besvärstiden. Om den sista dagen för att anföras besvär infaller på en helgdag, självständighetsdagen, första maj, julafton, midsommarafton eller en helgfri lördag, får besvär anföras den första vardagen därefter.

Besvärsgrunder

Välfärdsområdesbesvär får anföras på den grunden att

- beslutet har tillkommit i oriktig ordning
- den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter, eller
- beslutet annars strider mot lag

Den som anför besvär ska presentera besvärsgrunderna innan besvärstiden löper ut.

Besvärsmyndighet

Helsingfors förvaltningsdomstol Banbyggarvägen 5, 00520 Helsingfors

helsinki.hao(at)oikeus.fi

Obs, när du skickar e-post, ersätt at med @.

Besvär kan också anföras hos förvaltnings- och specialdomstolarnas e-tjänst på adressen <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Besvärens form och innehåll

Besvären ska anföras skriftligt. Också elektroniska dokument uppfyller kravet på skriftlig form. I besvären ska följande anges:

1. det beslut i vilket ändring söks (det överklagade beslutet),
2. till vilka delar ändring söks i beslutet och vilka ändringar som yrkas (yrkandena),
3. grunderna för yrkandena,
4. vad besvärsrätten grundar sig på om det överklagade beslutet inte avser ändringssökanden själv.

I besvären ska dessutom ändringssökandens namn och kontaktuppgifter uppges. Om talan förs av ändringssökandens lagliga företrädare eller ombud, ska också den personens kontaktuppgifter uppges. Om kontaktuppgifterna ändras medan besvären är anhängiga, ska de nya uppgifterna meddelas förvaltningsdomstolen utan dröjsmål. I besvären ska också uppges postadress och eventuell annan adress till vilken handlingar som hänför sig till rättegången kan sändas (processadress). Om ändringssökanden har uppgett flera processadresser, kan förvaltningsdomstolen välja till vilken av dem den skickar de handlingar som hänför sig till rättegången.

Till besvären ska följande fogas:

1. det överklagade beslutet med besvärsanvisning,
2. utredning om när ändringssökanden har fått del av beslutet, eller annan utredning om när besvärstiden börjat löpa,
3. de handlingar som ändringssökanden åberopar som stöd för sina yrkanden, om dessa inte redan tidigare har lämnats till myndigheten.

Rättegångsavgift

Hos den som inleder ett ärende som gäller ändringssökande tas det ut en rättegångsavgift i enlighet med lagen om domstolsavgifter (1455/2015).

Protokoll

Protokollsutdrag och bilagor som gäller beslutet kan begäras hos: E-postadressen: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Öppettider för registraturen: mån – fre kl. 9.00-15.00